

Pädagogische Fachkraft in der Ganztagskrippe

Als öffentlich finanziert kleiner freigemeinnütziger Träger betreiben wir in Tübingen fünf Kindertagesstätten für 190 Kinder im Alter von 3 Monaten bis 6 Jahren.

In unseren Kitas leben wir eine Pädagogik des Alltags. Das Leben mit den Kindern betrachten wir stets unter pädagogischen Aspekten und schaffen dabei möglichst vielfältige Lern- und Entwicklungssituationen. Es gibt in unseren Kitas einen strukturierten Tagesrhythmus mit gemeinsamen Mahlzeiten, mittäglicher Ruhezeit und viel Aktivität an der frischen Luft.

Durch die Betreuung in festen Krippen- und Kindergartengruppen geben wir den Kindern einen klaren Rahmen. Wir betrachten Betreuung, Bildung und Erziehung als gemeinsame Sache von Eltern und Kita. Inklusion als das möglichst weitreichende Miteinander von allen ist unser Ziel.

In einer Ganztagskrippengruppe unserer Kita Kirchplatzschule in Tübingen-Lustnau ist eine Stelle mit 70-100% Stellenanteil unbefristet zu besetzen.

Wir lieben unsere Arbeit und wir wissen, wie wichtig eine gute Qualität frühpädagogischer Bildung ist. Lassen Sie uns gemeinsam dafür sorgen, dass diese Qualität erhalten bleibt und weiter verbessert wird! Lassen Sie uns gemeinsam mit unseren pädagogischen Teams, den Eltern der bei uns betreuten Kinder, unserer Fachberatung und mit uns als Träger tragfähige und zukunftsorientierte Konzepte entwickeln.

Auch wir haben kein Patentrezept für Personalnotstände, auch wir können keinen festen Dienstplan zaubern, wenn Fachkräfte fehlen. Aber wir sehen uns als Träger in hohem Maße verantwortlich für die Qualitätssicherung und für das Wohl der bei uns betreuten Kinder sowie unserer Fachkräfte. Deswegen werden Weiterbildung und Personalpflege bei uns groß geschrieben.

Bei uns gibt es:

- sichere pädagogische Verfügungszeit ohne Verrechnung mit Vertretungsdiensten
- zusätzliche Verfügungszeit für Sonderaufgaben, z.B. Anleitung, Grundschulkooperation...
- Leitungszeit für Gruppenleitungen und Einrichtungsleitungen
- Einhaltung des Mindestpersonalschlüssels durch Kürzung der Öffnungszeiten bei Personalmangel
- hauswirtschaftliche MitarbeiterInnen in den Küchen und eigene Reinigungskräfte

- FSJ-Stellen in allen Gruppen
- Vereinbarungen zu familienfreundlichen Arbeitsplätzen
- eine eigene pädagogische Fachberatung
- eine umfangreiche Fachbibliothek mit Web-Opac
- eine gute EDV-Ausstattung und ein eigenes Wiki
- interne Arbeitskreise für verschiedene Themen
- individuelle Weiterbildungsvereinbarungen
- ein bedarfsgerechtes Supervisions- und Coachingangebot
- kurze Kommunikations- und Entscheidungswege
- stets offene Ohren für alle Anliegen bei der Geschäftsführung

Die monatliche Vergütung erfolgt analog der Tabellen des TVöD SuE. Dabei werden grundsätzlich alle Fachkräfte als Erstkräfte vergütet, z.B. die ErzieherIn nach S8a. Gruppenleitungen erhalten eine übertarifliche Pauschalzulage, Einrichtungsleitungen erhalten eine monatliche Leitungszulage je nach Größe des Leitungsteams sowie der Einrichtung. Zusätzlich werden rund 4,4 % Gehaltszulage für eine betriebsunabhängige betriebliche Altersvorsorge gezahlt.

Sie fühlen sich angesprochen?

Wir freuen uns auf ihre Bewerbung an bewerbung@kokon-tuebingen.de!

Für Rückfragen steht ihnen Frau Ellen Noetzel unter Telefon 07071-99644-65 gerne zur Verfügung.