

Pädagogische Fachkraft im Ganztagskindergarten

Als öffentlich finanziert kleiner freigemeinnütziger Träger betreiben wir in Tübingen fünf Kindertagesstätten für 190 Kinder im Alter von 3 Monaten bis 6 Jahren.

In unseren Kitas leben wir eine Pädagogik des Alltags. Das Leben mit den Kindern betrachten wir stets unter pädagogischen Aspekten und schaffen dabei vielfältige Lern- und Entwicklungssituationen. Es gibt in unseren Kitas einen festen Tagesrhythmus mit gemeinsamen Mahlzeiten, mittäglicher Ruhezeit und viel Aktivität an der frischen Luft. Durch die Betreuung in festen Krippen- und Kindergartengruppen geben wir den Kindern einen klaren Rahmen. Wir betrachten Betreuung, Bildung und Erziehung als gemeinsame Sache von Eltern und Kita. Inklusion als das möglichst weitreichende Miteinander von allen ist unser Ziel.

In unserer Kita Kirchplatzschule ist eine Stelle im Ganztagskindergarten zu besetzen. Ein Stellenanteil von 50-100% ist möglich.

Der heute bereits akute Fachkraftmangel im Kitabereich wird sich in den kommenden Jahren weiter verschärfen. Daran ändert die schönste Stellenanzeige absolut nichts und davon werden wir alle betroffen sein! Kinder, Eltern, Träger, Fach- und Hochschulen, Arbeitgeber, einfach die gesamte Gesellschaft. Dieser Mangel lässt sich für die nächsten Jahre nicht mehr beheben, wir werden damit leben.

Wir lieben unsere Arbeit und wir wissen, wie wichtig eine gute Qualität frühpädagogischer Bildung ist. Lassen Sie uns gemeinsam dafür sorgen, dass diese Qualität erhalten bleibt und weiter verbessert wird! Lassen Sie uns gemeinsam mit unseren pädagogischen Teams, den Eltern der bei uns betreuten Kinder, unserer Fachberatung und mit uns als Träger tragfähige und zukunftsorientierte Konzepte entwickeln. Nur so können wir die kommenden Jahre sinnvoll gestalten.

Auch wir haben kein Patentrezept für Personalnotstände, auch wir können keinen festen Dienstplan zaubern, wenn Fachkräfte fehlen. Aber wir sehen uns als Träger in hohem Maße verantwortlich für die Qualitätssicherung und für das Wohl der bei uns betreuten Kinder sowie unserer Fachkräfte. Deswegen werden Weiterbildung und Personalpflege bei uns groß geschrieben.

Bei uns gibt es:

- Leitungszeit für Gruppen- und Einrichtungsleitungen
- zusätzliche VZ für Sonderaufgaben, z.B. Anleitung, Grundschulkooperation, etc.
- sichere pädagogische Verfügungszeit ohne Verrechnung mit Vertretungsdiensten
- Einhaltung des Mindestpersonalschlüssels durch Kürzung der Öffnungszeiten bei Personalmangel
- hauswirtschaftliche MitarbeiterInnen

- FSJ in den Gruppen
- eine eigene pädagogische Fachberatung
- interne Arbeitskreise für verschiedene Themen, z.B. AK Anleitung, AK Sprachförderung, AK für neue MitarbeiterInnen, etc.
- ein bedarfsgerechtes Supervisions- und Coachingangebot
- kurze Kommunikations- und Entscheidungswege
- stets offene Ohren für alle Anliegen bei der Geschäftsführung

Die monatliche Vergütung erfolgt analog der Tabellen des TVöD SuE. Dabei werden grundsätzlich alle Fachkräfte als Erstkräfte vergütet, z.B. die ErzieherIn nach S8a. Gruppenleitungen erhalten eine übertarifliche Zulage, Einrichtungsleitungen erhalten eine monatliche Leitungszulage je nach Größe des Leitungsteams sowie der Einrichtung. Zusätzlich werden 4,4 % Gehaltszulage für die betriebliche Altersvorsorge gezahlt.

Sie fühlen sich angesprochen? Wir freuen uns auf ihre Bewerbung an stellen@kokon-tuebingen.de!

Für Rückfragen steht Ihnen Frau Ellen Noetzel unter Telefon 07071-99644-65 gerne zur Verfügung.